



Kompetenzprofil Kathleen Cibelius



Kompetenzprofil

- Agile Arbeitsorganisation/New Work
- SWOT-Analyse
- Strategieentwicklung mit OKRs
- Vision, Mission, Leitbildentwicklung
- Strategie- und Zukunftsworkshops
- Nachfolgeplanung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Konfliktmoderation
- Mitarbeiterförderung
- Systematische Karriereentwicklung, Kompetenzanalyse
- Training und Coaching

Berufserfahrung / Qualifikationen

- 10 Jahre Organisationsentwicklung und Personalentwicklung im Handwerk
- 10 Jahre Leitung, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung im sozialen Bereich
- 5 Jahre Coachingerfahrung
- Abschlüsse: Betriebswirt des Handwerks, Sozialpädagogik (BA), Coach im Bereich New Work und Businessstrainer

Projekte / Referenzen

- Aufbau, Verzahnung, konzeptionelle Gestaltung, Leitbild- und Werteentwicklung sowie Gesamtleitung zweier Teams bei einem filialisierten Sozialträger mit über 30 Mitarbeitern.
- Beratung und Begleitung von strategischer Weiterentwicklung mehrerer Handwerksunternehmen zwischen 5 und 20 Mitarbeitern
- Coaching und Sparringspartner verschiedener Führungskräfte im KMU-Bereich und im sozialen Bereich
- Systematische Karriereentwicklung von Führungskräften in Handwerk, Industrie, IT, Einzelhandel, Onlinehandel und im sozialen Bereich
- Konfliktmoderationen in den Bereichen Handwerk, Dienstleistung und im sozialen Bereich
- Leitbild- und Werteentwicklung in verschiedenen Unternehmen im KMU-Bereich
- Beratung im Bereich Nachfolge verschiedener Handwerksunternehmen
- Interaktive Seminare zu Führungsthemen

Branchen / Zielgruppen

- KMU, Handwerk, Industrie, IT, Soziale Einrichtungen, Handel

Persönlichkeit / Motto / Slogan

- Messbare, schnelle und passgenaue Lösungen mit Vertrauen und Herz
- Moderne Unternehmenskulturen durch starke Leader!



Direkter Kontakt

Mobil +49 (0)170 858 1922
kcibelius@conlab.de